

オーエヌ工業株式会社 行動計画 (女性活躍第2回、次世代育成第7回)

女性社員をはじめとしてすべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域により一層の貢献する企業を目指し、あわせて長期雇用を推奨する職場環境を醸成する企業として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年5月1日 ～ 令和7年4月30日までの3年間

2. 内 容

次世代育成目標・女性活躍目標

育児・介護休業を取りやすい環境づくりの推進

[取組内容]

- 1) 令和4年5月～ 従業員に対して、現状の調査を行い、制度を利用するための要望や希望を把握する。改善策の検討。
- 2) 令和5年1月～ 会社が対応可能なもので社員が使いやすい制度をまとめて規程、マニュアル化を進め、掲示・回覧等を活用し周知を図る。
- 3) 令和5年6月～ 相談窓口の充実、社員の理解、制度定着を図る。

次世代育成目標

年次有給休暇の2日以上連続した取得を推奨する

[取組内容]

- 1) 令和4年5月～ 年次有給休暇取得状況の把握、社員の要望などの調査。
残業の多い人の業務内容、処理能力などの詳細把握。
- 2) 令和5年4月～ 有給取得について社内掲示、回覧等を活用し、周知・啓発を行う。
管理職に対し、取得に対する理解を深める。
- 3) 令和6年4月～ 多能工化、業務の見直し、効率化を進め、業務の軽減を実施検討する。

次世代育成目標

インターンシップ受け入れを促進し、ミスマッチの無い雇用環境を整備する

[取組内容]

- 1) 令和4年5月～ 受け入れ期間と実施内容の確認
- 2) 令和5年4月～ 近隣の高等学校と大学への案内実施
- 3) 令和5年6月～ 高校生及び大学生のインターンシップ受け入れ

女性活躍目標

採用に占める女性社員の割合を40%以上にする

[取組内容]

- 1) 令和4年12月～ 女子学生からの応募を増やすため、採用情報などに子育て応援企業、女性の積極的採用企業を前に出した募集をかける。
経営層や管理職への女性活躍に関する理解を深める。
- 2) 令和5年4月～ 営業、技術分野等の女子社員の少ない部署への募集強化。
高校へ女子生徒の更なる紹介を依頼し、女性応募数比率の向上を行う。